

הסכם קיבוצי

שנחתם כיום 9/2/15

בין : ממשלת ישראל כשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר במשרד האוצר, מר קובי אמסלם, ו/או ע"י נציב שירות המדינה, מר משה דיין;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על ידי מר חיים ביבס, ראש מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין, ע"י מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועו"ד דן בן חיים, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב-יפו וחיפה), המיוצגות ע"י מר אילן שדות, סמנכ"ל משאבי אנוש בעיריית חיפה;

מרכז המועצות האזוריות המיוצג על ידי מר שמואל ריפמן, יו"ר מרכז המועצות האזוריות ומר פנחס הומינר, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במועצות האזוריות;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על ידי מר גדי כהן, סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש ומידע;

ההסתדרות המדיצינית "הרסה" המיוצגת על ידי המנכ"לית בפועל, פרופ' תמר פרץ ;

(להלן "המעסיקים")
מצד אחד

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת ע"י יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, ואיגוד העובדים הסוציאליים, המיוצג ע"י יו"ר האיגוד, עו"ס מומחה צפרא דוויק;

(להלן "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל : וביום 17.4.08 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין המעסיקים בשירות הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, בו הוסכם, בין היתר, על מסגרת עלות תוספת השכר וההטבות הכספיות בגין התקופה 1.7.05 – 31.12.08 (להלן: "הסכם המסגרת") והכל כמפורט בהסכם האמור;

והואיל : ובסעיף 9 להסכם המסגרת הוסכם, כי ינוהל משא ומתן עם כל הסתדרות ואיגוד מקצועי לקראת חתימת הסכם קיבוצי ליישום האמור בסעיפים 4, 5, 6 ו-7 להסכם המסגרת (שעניינם מסגרת עלות התוספות וחישובה);

והואיל : ונוהל משא ומתן בין המעסיקים לבין ההסתדרות, כאמור בהסכם המסגרת, לצורך חתימה על הסכם קיבוצי לעניין העובדים בשירות המעסיקים אשר משכורתם משולמת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על העובדים המדורגים בדירוג העובדים הסוציאליים והמיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן: "העובדים הסוציאליים"), וביום 1.11.09 נחתם הסכם קיבוצי בין המעסיקים ובין ההסתדרות בנושא תוספת השכר לעובדים הסוציאליים, לתקופה שעד ליום 31.12.08 (להלן: "הסכם 2009");

3.3
3.4

והואיל: ועוגן בהסכם 2009, כי במסגרת עלות התוספות שנקבעה לגבי העובדים הסוציאליים בהתאם להסכם המסגרת, תוקצה עלות בשיעור 0.45% בשירות המדינה, ובשיעור של 0.7% אצל שאר המעסיקים, כגין התקופה מיום 1.12.09 ואילך, "על מנת לנסות ולהגיע במשא ומתן, להסכמות בנוגע ליצירת תוספת שכר לעובדים הסוציאליים שהם בעלי תואר שני במסלול התמחות";

והואיל: ונוהל משא ומתן כאמור בהסכם 2009, והצדדים הגיעו להסכמות באשר לעובדים הסוציאליים המומחים (כהגדרתם להלן), והם מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי את ההסכמות אליהן הגיעו;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן;

1. המבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. הגדרות

(א) "המועצה לעבודה סוציאלית" – המועצה אשר מונתה מכוח סעיף 51 לחוק העובדים הסוציאליים, החשן"ו-1996, (להלן: "המועצה").

(ב) "עובד סוציאלי מומחה" – עובד סוציאלי שהוכר כעובד סוציאלי בכיר, או עובד סוציאלי שהוכר כעובד סוציאלי מומחה במסגרת "מתוקף בכורות", או עובד סוציאלי שהוכר או יוכר כעובד סוציאלי מומחה שהינו בעל תואר שני ואשר הציג אישור זכאות למעמד עובד סוציאלי מומחה, על ידי אחד מאלה:

(1) המועצה ערב חתימת הסכם זה.

(2) המועצה ובאישור נציג משרד הרווחה, עד שישה חודשים לאחר חתימת ההסכם, על פי הכללים הקבועים להכרה במומחיות ערב חתימת הסכם זה, ואשר פורטו במסמך שצורף למכתבה של פרופ' יעל גירון מיום 27.11.2014. אישור נציג משרד הרווחה לעניין זה הינו כי ההכרה במומחיות ניתנה עפ"י הכללים הקבועים להכרה במומחיות כאמור.

(3) משרד הרווחה, לאחר תום שישה חודשים ממועד חתימת ההסכם. במקרה זה, ההכרה במומחיות תיעשה על פי הכללים החדשים, כהגדרתם להלן, וככל שלא יקבעו כללים חדשים, תינתן ההכרה על פי הכללים התקפים במועד חתימת ההסכם, ובאישור נציג משרד הרווחה, כמתואר בסעיף קטן (2) לעיל.

(4) מנכ"ל משרד הרווחה רשאי להאריך את התקופה לשישה חודשים נוספים, ובמידת הצורך נציג משרד הרווחה ונציג משרד האוצר רשאים להאריך את התקופה לשישה חודשים נוספים ולא יותר מ-12 חודשים נוספים סה"כ.

(ג) "הכללים החדשים" – כללים שיקבעו על ידי משרד הרווחה, לאחר התייעצות עם המועצה. ככל שיתבקשו שינויים בכללים אלו לאחר קביעתם, גם שינויים אלו ייעשו לאחר התייעצות עם המועצה.

(ד) רשימת העובדים הסוציאליים, אשר הוכרו כעובדים סוציאליים מומחים ע"פ סעיף 2(ב)(1) לעיל עד למועד חתימת הסכם זה, המזוהים על פי תעודות זהות, מצורפת להסכם

3.3
3.4

ומסומנת נספח א'. ככל שתעלה טענה לפיה נגרע שמו של עובד סוציאלי מומחה בטעות מנספח א', יועבר הנושא לבדיקת המועצה ויידון ויוחלט בועדת המעקב.

3. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על העובדים המועסקים בשירות המעסיקים, בתקופות כגינן משולמות תוספות השכר מכוח הסכם זה, אשר משכורתם משולמת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג העובדים הסוציאליים והמיוצגים על ידי ההסתדרות.

4. גמול מומחיות

עובד סוציאלי מומחה, יהיה זכאי לתוספת שכר בשיעור 4% מהשכר המשולב (להלן: "גמול מומחיות"), בתחולה למפרע מיום 1.12.09 ואילך, או מיום שהתקיימו לגביו כל התנאים הקבועים להכרה במומחיות או בכירות, לפי העניין, כפי שרשום באישור הזכאות.

5. גמול המומחיות מהווה שכר לכל דבר ועניין, והוא יובא בחשבון לצורך חישוב פיצויי פיטורים. חישוב ערך שעה לצורך עבודה נוספת, לדבות גמול בעד שעות נוספות, כונויות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע, שכר עידוד, לצורך הפרשות לקופת גמל לקצבה, ולצורך חישוב הכסיס להפרשות לקרן השתלמות, אך הוא לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמה לשכר המינימום. מדינת ישראל תפעל להכיר בתוספת כתוספת קבועה, כמשמעות מונח זה בחוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), התש"ל - 1970.

איסור כפל גמולים

6. מובהר כי לצורך קביעת הזכאות לקבלת גמול מומחיות, ועל פי בחירת העובד, יוכרו לימודים אשר הובאו בחשבון לצורך קביעת זכאותו של העובד לגמול השתלמות עד לגובה של שלוש יחידות גמול (336 שעות לימוד). אך במקביל, תוספת גמול ההשתלמות עד לגובה של שלוש יחידות גמול (336 שעות לימוד) תבוטל ותפסיק להשתלם לעובד.
7. לכל אישור זכאות או תעודת מומחיות, יתווסף אישור של הגורם המאשר במועצה או הגורם המאשר במשרד הרווחה, לפי העניין, באשר לגריעת יחידות גמול כאמור בסעיף 6 לעיל, ככל שנגרעו.
8. מובהר, למען הסר ספק, כי ככל שישלים העובד כאמור בסעיף 6 לעיל את יחידות הגמול, בהתאם לכללים לעניין גמול השתלמות, יהא זכאי לקבלת התשלום שהופחת כאמור בסעיף 6 לעיל.
9. על אף האמור בסעיף 6 לעיל, בקביעת זכאותו של עובד לגמול מומחיות עובר למועד חתימת הסכם זה או עד תום שישה חודשים לאחר חתימת ההסכם, או ככל שתקופה זו תוארך כאמור בסעיף 2(ב)(4) להסכם זה, יוכרו לימודים אשר הובאו בחשבון לצורך קביעת זכאות לגמול השתלמות מבלי שאלו יבוטלו לעניין גמול ההשתלמות.
10. למען הסר ספק, מובהר כי אין באמור בהוראות סעיפים 6-9 לעיל כדי לשנות מהכללים הקבועים לעניין זכאות לגמול השתלמות.

11. ביצוע תשלומים

התשלומים הנובעים מהסכם זה ישולמו החל מהמשכורת המשתלמת בגין חודש פברואר 2015 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בגין חודש מרץ 2015.

הפרשים המגיעים בגין התקופה שמיום 1.12.09 ועד למועד חתימת ההסכם, ככל שמגיעים הפרשים כאמור, ישולמו במשכורת/גימלה המשתלמת בגין חודש פברואר 2015 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בגין חודש מרץ 2015.

3.3
3.~

מוכר כי בכלל ההפרשים יכוצעו גם הפרשי הפרשות לקופות גמל בגין התשלומים הנורכעים
מזההסכס. ככל שיש מניעה לכצען, הפרשים אלו (חלק המעסיק) ישולמו ישירות לעוכר כמענק.

12. גמישות זיהולית

מוסכם ומוכר כי אין בזכאות לגמול המומחיה או בעבורה כי העובדים עליהם הל הסכס זה
מוגדרים כעובדים כרציאליים מומחים, כדי למנוע מהמעסיקים להעסיק את העובדים הסוציאליים
המומחים בתחומי עיסוק השונים מתחום התמחותם המוגדר, (הכל בכפוף לכללים, לרבות הכללים
הנוגעים לניור ואיש משרה, ומכלי לגרוע מכל דין.

13. השלמת מימון הסכס המומחיה מהסכס השכר הבא

ממסגרת עלות תוספת השכר וההטבות הכספיות שתיקבצ בהסכס המסגרת הבא (לתקופה שלאחר
יום 31.12.2012) יופחתו % 0.21 לגבי העובדים עליהם הל הסכס זה, החל ממועד תחילת
התשלומים על פי אותי הסכס.

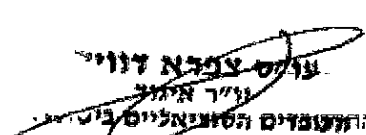
14. מיצוי הביצוע


הסכס זה, ביחד עם הסכס 2009, מהווים מיצוי מלא ומחלט של מלוא מסגרת עלות התוספת
שבהסכס המסגרת, לגבי העובדים עליהם הל הסכס. למען הסר ספק, לא נותרה עוד יתרה כלשהי
להקצאה או להמשך משא ומתן (כאמור בסעיף 9 להסכס דמסגרת).
למען הסר ספק מוכר, כי סעיפים 15, 16, ו-17 להסכס המסגרת, שעניינם כיטול סכסוכי עבודה,
מיצוי הביעית ושקט תעשייתי, יהלוי גם לגבי האפור בהסכס זה.

15. יערת מעקב

וערת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכסו עבודה וי"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות
המעקב אחר ביצועו של הסכס זה ותכניע בחילקי רעות הנוגעים לו. החלטותיה של וערת המעקב
ההינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה כאו האידים על התחום:


עוזי ציב
יו"ר איגוד
העובדים הסוציאליים בישראל
הסתדרות העובדים הכללית


משה דיין
נציב שירות המבחן
מ"כ השלטון המקומי
שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

הסתדרות מדיצינית הדסה

שירותי בריאות כללית

שכ. 2014-77962

א.ג.

Ministry of Finance



משרד האוצר

האגף לשכר והסכמי עבודה

נספח א'

רשימת השמות של הזכאים תשלח למעסיקים.



תאריך _____

לכבוד

מס' רישום בפנקס העו"ס : 0000

ת.ז. : 0-000000

ישראל ישראלי

כתובת

מיקוד

הנדון : הכרה במעמד מומחה בעבודה סוציאלית בתחום

הרינו מתכבדים להודיעך כי ועדת הבחינה דנה בבקשתך ומצאה אותך עומדת בדרישות להכרה במעמד עובד סוציאלי "מומחה בתחום" _____ " החל מיום _____

מספר רישום מומחה _____

בכבוד רב,

עו"ס _____
יו"ר ועדת רישוי _____

עו"ס מומחה צפרא דוויק
יו"ר האגודה לקידום
העבודה סוציאלית



וזאת לתעודה

כי עו"ס ישראל ישראלי

מס' ת.ז. 0000000

עמד/ה במלוא הדרישות להכרה במעמד

עובד סוציאלי מומחה
בתחום

0000

מס' רישום בפנקס העובדים
הסוציאליים

0.0.00

תאריך קבלת המעמד

00

מס' רישוי

ולראיה באנו על החתום

יו"ר ועדת רישוי
תחום _____

עו"ס מומחה צפרא דוויק
יו"ר האגודה לקידום
העבודה סוציאלית

3 - 3

דפ"ר

י"ז בחשון התשע"ה
10 בנובמבר 2014
ש.כ. 2014-69502
תיק:

הגדרון: אישור המועצה/משרד הרווחה בנוגע להכללת שעות שנלקחו בחשבון לצורך תשלום גמול השתלמות לצורך אישור המומחיות

הריני לאשר כי לצורך אישור תעודת המומחיות של מר/גב' _____

- לא נלקחו בחשבון שעות לימוד - אשר נלקחו בחשבון בעבר לצורך אישור גמול השתלמות.
- נלקחו בחשבון 112 שעות לימוד (יחידת גמול אחת) - אשר נלקחו בחשבון בעבר לצורך אישור גמול השתלמות.
- נלקחו בחשבון 224 שעות לימוד (שתי יחידות גמול) - אשר נלקחו בחשבון בעבר לצורך אישור גמול השתלמות.
- נלקחו בחשבון 336 שעות לימוד (שלוש יחידות גמול) - אשר נלקחו בחשבון בעבר לצורך אישור גמול השתלמות.

הובהר לעובד/ת כי יחידות הגמול אשר נלקחו בחשבון לצורך אישור המומחיות יגרעו משכר העובד/ת וכי ביכולתו/ה להשלים את יחידות הגמול שנגרעו בעתיד, על פי כללי גמול ההשתלמות לדירוג העובדים הסוציאליים.

בכבוד רב,

המועצה לעבודה סוציאלית/משרד הרווחה

. 1.3